

3. Istruzione Pubblica.

La Commissione ha la responsabilità di spiegare a tutti nell'Ontario quello che il Codice si aspetta da noi, il modo in cui questo ci protegge, e quale sia il suo significato nella nostra vita giornaliera. Inoltre, il Codice sui Diritti Umani richiede di ognuno di noi un'esame di quegli atteggiamenti inconsci ed irriflessivi che nutriamo e che preparano il terreno ad atti di discriminazione. Gli ufficiali della Commissione cercano di comunicare ambedue lo spirito e la lettera della legge ad associazioni, ditte, scuole e gruppi religiosi. Gli ufficiali fanno uso di tutti i mezzi comunicativi — radio, televisione, libri, opuscoli, seminari, conferenze e pubblicità — per far sì che il popolo provi a comprendere ed apprezzare il diritto che gli altri hanno di vivere la propria vita a norma di legge.

4. Ricerche

Una parte del programma iniziato dalla Commissione per risolvere i problemi della nostra società include un intimo rapporto con le università e gli investigatori che studiano le cause di ogni conflitto e come queste si possono risolvere. Inoltre la Commissione possiede la propria biblioteca di materiale informativo e si tiene al corrente delle nuove comunità e dei modi in cui queste si formano o cambiano.

Cosa si Può Fare

1. Conoscere i provvedimenti del Codice dell'Ontario sui Diritti Umani. Un datore di lavoro od un proprietario di uno stabilimento al servizio del pubblico può esporre una copia del Codice nel suo posto di lavoro indicando così che sostiene i principi del Codice.
2. Assistere nel promuovere delle relazioni sane tra le varie culture cooperando colla Commissione nell'organizzare conferenze tra gruppi, discussioni e proiezioni di films sui diritti umani.
3. Da buon membro della comunità, quando si presenzia ad un atto di discriminazione, denunciare l'atto alla Commissione per i Diritti Umani od incoraggiare la vittima a far ciò. Bisogna ricordare che la sofferenza di una sola persona detrae dal godimento della vita per tutti.
4. Se si hanno domande o suggerimenti, mettersi a contatto con una della succursali della Commissione. La Commissione per i Diritti Umani è aperta ed accessibile.
5. Tenersi informati sui nuovi sviluppi della legge sui Diritti Umani, richiedendo d'essere inclusi nell'elenco postale della Commissione.
6. Compiacersi dei propri vicini.

COMMISSIONE DELL'ONTARIO PER I DIRITTI UMANI
ONOREVOLE JOHN P. MacBETH, Q.C.
Ministro de Lavoro

ROBERT D. JOHNSTON
Sottosegretari al Ministero del Lavoro

Commissari:
ROSALIE ABELLA
BROMLEY ARMSTRONG
LITA-ROSE BETCHERMAN
WALTER CURRIE
VALERIE KASURAK
N. BRUCE McLEOD

Direttore:
ROBERT W. McPHEE

Per ulteriori informazioni
o pubblicazioni, indirizzarsi a:
Ontario Human Rights Commission
Ministry of Labour
400 University Avenue
Toronto M7A 1T7 965-6841

1 West Avenue S.
Hamilton L8N 2R9
808 Robertson Street
Kenora P9N 1X9
824 King Street W.
Kitchener N2G 1G1
560 Wellington Street
London N6A 3R4
2197 Riverside Drive
Ottawa K1H 7X3
125 Brock Street
Sault Ste Marie P6A 3B6
1538 La Salle Boulevard
Sudbury P3A 1Z7
435 James Street S.
Thunder Bay P7E 6E3
Services for Working People
357 College Street
Toronto M5T 1S5
500 Ouellette Avenue
Windsor N9A 1B3

In Ontario è pubblico convincimento che ogni persona e libera e gode di uguale dignità e diritti senza riguardo a razza, credo, colore, età, sesso, stato civile, nazionalità, stirpe o luogo d'origine.

NE ONTARIO. ONTARIO HUMAN RIGHTS COMM.



Commissione dell'Ontario
per i Diritti Umani

CA20N
L72
-Z205

3 1761 12062378 0

Commissione dell'Ontario per i Diritti Umani

Government
Publications

LIBRARY

1
Diritti
Umani
nell'
Ontario

Il Codice dell'Ontario sui Diritti Umani e la Commissione dell'Ontario per i Diritti Umani

Un immigrante europeo, disegnatore di professione, fece domanda per un lavoro pubblicizzato con una breve lettera che tracciava la sua esperienza in quel campo. Gli fu comunicato tramite telefono di presentarsi per un'intervista. Una volta incontrato il direttore addetto all'assunzione del personale, sentì che c'era qualcosa di strano per cui la dichiarazione da parte del direttore che egli non era qualificato per il posto non lo convinse.

Una giovane coppia asiatica cercava appartamento. In un modo o nell'altro, sembrava che tutto era già stato affittato pochi minuti prima del loro arrivo in qualsiasi edificio.

Alla porta di un ristorante rinomato, nonostante il fatto che ad altra gente si permetteva l'ingresso, ad un uomo nero fu comunicato sottovoce che il locale era in procinto di chiudere prima del solito quella sera e quindi non si poteva onorare la sua prenotazione.

Quando Margaret fece domanda per un lavoro per cui era qualificata, firmò la lettera "M. L. Jones". Ricevette subito una risposta che richiedeva un'intervista. Ma una volta arrivata all'appuntamento, l'intervistatore, resosi conto che si trattava di una donna, le disse che c'era stato "qualche sbaglio" e che il posto era già stato occupato.

Poichè queste persone non furono contente delle spiegazioni date loro, si rivolsero all'Commissione dell'Ontario per i Diritti Umani.

Precisamente Cosa Sono i Diritti Umani?

L'eguaglianza non vuol dire necessariamente che dobbiamo tutti essere identici. Vuol dire che ognuno di noi ha il diritto di essere se stesso, di provenire dal proprio ambiente, con la propria religione, il proprio luogo di nascita, la propria lingua, il proprio sesso e la propria età. E vuol dire che il nostro accesso a lavoro, casa, educazione o attività ricreative non dovrebbe essere limitato da fattori che non hanno nulla a che fare con il nostro valore individuale. Ma sebbene ognuno di noi nell'Ontario ha il diritto di essere se stesso, ogni tanto è necessario ricordare che anche gli altri hanno questo stesso diritto. È per questa ragione che nell'Ontario i precetti dei diritti umani sono stati codificati a norma di legge.

Perchè è qui la Commissione, e Cosa fa?

L'Ontario è diventato una comunità multi-culturale. Soltanto dal 1962 in poi, circa un milione di persone sono arrivate nell'Ontario da altri paesi, portando con loro una ricca varietà di lingue, tradizioni e modi di vivere.

La Commissione dell'Ontario per i Diritti Umani è stata creata per assicurare che i diritti accordati a norma di legge, il Codice dell'Ontario sui Diritti Umani, siano goduti da tutti coloro che vivono e lavorano nell'Ontario. Il Codice proibisce la discriminazione in merito a razza, credo, colore, sesso, stato civile, stripe, nazionalità, luogo d'origine o età (da 40 anni a 65 anni) per ciò che riguarda impiego, abitazione, l'accesso a servizi e comodità disponibili al pubblico, e la relativa pubblicità.

La Commissione ha la responsabilità di assistere gruppi ed individui nello sviluppo di nuovi e più soddisfacenti modi di vivere insieme come cittadini. Per far ciò, la Commissione ha aperto undici uffici in varie parti dell'Ontario con lo scopo di servire il pubblico; chiunque può ricevere informazioni liberamente, venendo di persona o telefonando.

Il Codice determina le quattro funzioni della Commissione:

1. Considerazione delle Denunce

Qualora qualcu;no possiede le necessarie qualifiche o la volontà di essere un impiegato, un inquilino od un cliente ma pensa di essere impedito per motivi di razza, religione, sesso, od altre categorie comprese nel Codice, egli ha il diritto di reclamare di persona alla Commissione. Un Ufficiale per i Diritti Umani ascolta la storia propositagli dall'individuo, visita la persona accusata di aver violato la legge, e parla con chiunque altro possa chiarire quanto è accaduto. Queste conversazioni sono in privato e prive di ogni formalità. Gli ufficiali sanno ascoltare pazientemente e non parteggiano mai nel determinare se una legge è stata infranta o meno. Essi incoraggiano ambedue le parti ad incontrarsi in uno spirito di cooperazione e benevolenza, e spesso hanno molto successo aiutando a sradicare i vecchi ed irrazionali timori che la gente abbia potuto avere.



In questo modo, si spera che la faccenda si possa risolvere privatamente. Nessuno viene accusato di aver violato la legge, e l'offerta di lavoro, l'appartamento, o l'invito può essere accordato ovunque sia richiesto.

D'altra parte, se qualcuno si rifiuta di cooperare e persiste nel contravvenire alla legge, la Commissione può esercitare i vasti poteri autorizzati a norma del Codice per garantire l'osservanza della legge. La Commissione può raccomandare al Ministro del Lavoro che egli nomini un Consiglio d'Inchiesta. In seguito questo Consiglio può condurre delle inchieste pubbliche, ottenere evidenza da testimoni, e rilasciare una decisione riguardo se la discriminazione vi è stata o meno. Se il Consiglio decide di sì, può raccomandare che la persona colpevole ripari in vari modi, i quali possono includere il pagamento di soldi, e che mostri che nel futuro non contravverrà alla legge. Nel caso di un rifiuto di effettuare le raccomandazioni del Consiglio, la personal colpevole può essere chiamata in tribunale per aver violato la legge.

Datosi che la protezione dei diritti umani può comprendere un vasto campo non sempre direttamente incluso nella lettera della legge, la Commissione mantiene aperto un ufficio fornito di un personale a conoscenza di varie lingue in un negozio al centro di Toronto. Questo ufficio, dal nome di Services for Working People, ha lo scopo di aiutare gli immigranti novelli qualora questi provino difficoltà nei loro rapporti con altre agenzie del governo a causa di mancanza di conoscenza della lingua, di ignoranza dei propri diritti e responsabilità a norma di legge, o di confusione.

2. Rapporti Comunitari

A volte tra i vari gruppi etnici o razziali nascono problemi o tensioni, a scuola, nella comunità o negli stabili industriali, problemi che possono essere meglio risolti da una terza parte neutrale. La Commissione è disposta ad inviare i propri ufficiali, i quali sono esperti nei rapporti comunitari, per occuparsi di questi problemi con rapidità ed effettivamente mentre le varie parti sono ancora capaci di comunicare tra di loro senza amarezza.

Entro i limiti delle proprie risorse, la Commissione tenta di calmare quelle situazioni che sono potenzialmente esplosive con un programma continuo di comunicazione e di ascolto che dà l'opportunità ai vari individui di far sentire i propri malcontenti, siano questi veri o solamente immaginati.

Nel caso che la discriminazione contro un gruppo sia estesa, continua e sistematica, la Commissione può offrire aiuto nello stabilimento di programmi positivi con lo scopo di correggere un qualsiasi sbilancio.